

نخضع لرقابة مؤسسة ABC للتحقق من

شركة صديق ومحمد عطار

جدة شارع الملك عبد العزيز - تلخوين ١٤٧٧٧ / ١٤٧٣٢
عاب العمار - حريب ٤٦٩ - تليكس ٤٠١٥٠ - بريفا - عدوكو

إعلان لأصحاب البضائع

رقم	اسم الشركة	رئيس العمل	تاريخ الوصول
١	فكي الكهري	عبد	١٩٩٠ / ٣ / ٢٣
٢	نوري	عبد	١٩٩٠ / ٣ / ٢٤
٣	مجلد	عبد	١٩٩٠ / ٣ / ٢٧
٤	مجلد الكهري	عبد	١٩٩٠ / ٣ / ٢٩

بعد من الساعة الثمان والنصف إلى الساعة الحادية عشر مساءً
فيديو الزين وقت الأهل أو مملوءة في مكان معين من إستان جنتكم

مصطفیٰ ہندی

[illegible]

[illegible]

● صفحة الخدمة المدنية تتابع :

النشاط الكبير لجمعية الموظفين بجددة

● رئيس الطيران المدني يساهم بـ ٧٠٠ سهم لعضوية الشرف بالجمعية

● إدارة التعليق والطيران المدني ومركز الأبحاث الزراعية تحقق أكبر المساهمات



عبد الحميد حريزي ● ناصر العساف ● د. عبدالله الزيد ● فؤاد بوقري

كتب - شاعر عبدالعزيز :

تواصل الجمعية التعاونية لموظفي الدولة بجددة أعمالها بموجب خطة عمل جديدة وضعتها مجلس إدارة الجمعية بعد أن زاد اقبال موظفي الدولة بجددة على الانخراط في طلب عضوية الجمعية وقد تابعت البلاد اجتماع المندوبين الخامس الذي عقد في مقر الديوان العام للخدمة المدنية بالمنطقة الغربية وأسفر عن العديد من الموضوعات الهامة التي تهم الاخوة الموظفين يسرنا ان ننشر الجزء الأول منها اليوم في البداية :

هل يجوز للموظفين في الوظائف الفنية

مزاولة مهنتهم خارج وقت الدوام

● هل يجوز تعيين الموظف

المستقيل للعمل بالساعة ؟؟



شعبي محمد الهادي ● فؤاد بوقري

هذه مجموعة من الآراء النظامية حول العديد من الموضوعات الوظيفية حول إمكانية تعيين الموظف المستقيل وإمكانية السماح للموظف الذي يشغل وظيفة فنية أو حرفية بمزاولة مهنته خارج وقت الدوام الرسمي وحقوق الدولة طرف الموظف المبتعث للخارج يسرنا ان ننشرها اليوم ..

تعيين الموظف المستقيل

● الاستفسار :
● ممدى إمكانية تعيين الموظف المستقيل وفقاً لقواعد العمل بالساعة قبل مدة للعودة لجواز عودته للخدمة الحكومية ..

● الرأي :

إن التعيين وفقاً للنظام العمل بالساعة يجب ان يكون على وظيفة شاغرة ومعمدة في الميزانية وتتوفر في الشخص المعين عليها شروط ومؤهلات شغلها والمستقل لا تتوفر فيه تلك الشروط فليس له اعادة العودة لجواز عودته للوظيفة طبقاً للمادة ٤/٣٠ من اللائحة التنفيذية والتي تقضي بأن (لا يجوز تعيين الموظف المستقيل في أية وظيفة خاضعة للنظام التقاعدي المندوب الا بعد موعده استمر على تاريخ طي قديم ..

● الاستفسار :

● ممدى إمكانية السماح للموظف الذي يشغل وظيفة فنية أو حرفية بمزاولة مهنته خارج وقت الدوام الرسمي ..

● الرأي :

في حالة إعادة الموظف الذي طوى قديمه بعد عودته من البعثة الى الخدمة مدة تعادل مدة ابتعاثه فان ذلك يفسد حق الدولة في المطالبة بما صرف عليه مدة ابتعاثه بشرط ان تكون عودته بطلب النظامية ..

هؤلاء هم الذين

يستحقون الراتب

التقاعدي للموظف

● ماهي شروط

عودة الموظف

للخدمة مرة ثانية ؟؟



أحمد الكففي ● طه عطيه ●

هذه مجموعة من الاسئلة والاستفسارات التي وصلت الى الديوان العام للخدمة المدنية والبريد النظامية التي اعدتها الديوان العام للخدمة المدنية حول هذه الاسئلة والاستفسارات وتتوالى اليوم كيفية توزيع الراتب التقاعدي وكيفية العودة للخدمة الحكومية مرة اخرى واحقية الموظف الملتحق بمعهد الادارة العامة في الاجازة العادية ..

توزيع الراتب التقاعدي

الاحت التي مرتز لاسها (او ع) تسال عن موظفة امضت عاماً في الوظيفة وهي غير متزوجة ولها اربعة اولاد اربعة قبل صرف التقاعد بعد وفاتها ام يعود للخدمة وتم يعرف لها او طلت التقاعد المبكر .. وكيف تتم العودة للخدمة للموظف مرة اخرى ؟

تتمثل الاجابة بالنقطة الاولى من السؤال على مايلي :
١- الموظف والوظيفة يتساويان في الحقوق التقاعدية في جميع الاحوال .
٢- في حالة وفاة الموظف او الوظيفة فان وراثتها للمدينين في نظام التقاعد يستحقون مائتين تقاعدياً شهرياً مهما كانت مدة خدمة الموظف - او الوظيفة - المتوفي اذا كان قد تولى وراثتها الموظف .
٣- حددت المادة (٢٥) من نظام التقاعد المدني المستحقين من صاحب المعاش بالزوج او الزوجة والام والاب والابن والابنة وابنت الابن الذي توفي في حياة صاحب المعاش والاخ والاخت والجد والجدة فيما عدا الزوج والابن والابنة فيشترط لاستحقاق الشخص ان يكون مستقلاً في حالته على صاحب المعاش عند وفاته .
٤- واجبة على الشئ الثاني من السؤال لانه في حالة التقاعد المبكر

راس مال الجمعية

قام الاستاذ عبدالله العبادي عضو امانة لجنة المندوبين بقراءة توصيات الاجتماع الثالث وقد اقر المجتمعون التوصيات بالاجماع .
● قدم الاستاذ فؤاد بوقري نائب رئيس مجلس الادارة نبذة مختصرة عن المساهمة في راس مال الجمعية عن طريق شركة الراجحي للصيرفة والاستثمار فاعل ان راس مال الجمعية الآن زاد عن مائة مليون في السنة المالية السابقة والتي كانت (٦٤٣ الف ريال) حيث بلغت المساهمة لغاية يوم الخميس ١٤١٠/٨/٤ - وبلغ عدد المساهمين (٤٢٠ مساهماً) وذلك بخلاف المساهمة في عضوية الشرف لمديري الاجهزة الحكومية في مدينة جدة وتمنى ان يساهم كافة مديري الاجهزة الحكومية في عضوية الشرف .

أكبر عدد من المساهمين

وقد اشاد نائب الرئيس بالادارات التي توجد أكبر عدد من المساهمين بها وهي كمال من ادارة التعليم - ١٦٦ مساهماً - الترتيب الاول .
٢ - الرئاسة العامة للطيران المدني - ٥٦ مساهماً - الترتيب الثاني .
٣ - مركز الابحاث الزراعية - ٣٠ مساهماً - الترتيب الثالث .
ثم طلب من الاستاذ اسعد وفي مندوب الطيران المدني شرح الاسلوب الذي اتبعه لاقناع كافة موظفي الطيران المدني لدفع علية المساهمة .

نبذة مختصرة عن اللقاء

تم اعطيت الكلمة للاستاذ علي الشهري مدير وحدة التعاون بالشؤون الاجتماعية بالمنطقة الغربية الذي اعطى نبذة مختصرة عن اللقاء الذي زار فيه الجمعية فرع المؤسسة العامة للتعليم العالي والمحلة بالمنطقة الغربية حيث قام عدد من المسؤولين من الجمعية بزيارة عدد من المسؤولين في المؤسسة العامة للتعليم العالي .
وقد اوضح بيان المسؤولين بالتحية ابداً استاذاداً طيباً للتعلم مع الجمعية وترحيب كامل لخطوات الجمعية وإيمان عميق بالتعاون . كما اوضح ان لديهم جمعية تعاونية تلبى احتياجات موظفي التعليم من المواد الغذائية والتسوقية وقد تم دراسة إمكانية التعاون مع جمعية موظفي الدولة عن طريق برنامج تدريبية تغطي لجمعية موظفي الدولة تحقيق عائد مناسب وامكانية استفادة موظفي التعليم بمساهماتهم من التخفيضات التي سيتم الحصول عليها عن طريق جمعية موظفي الدولة . واعان إمكانية تنفيذ برنامج مشتركة بين الجمعيتين من خلال التنسيق بينهما بما يعود بالنفع عليهما .
● كما تحدث الاستاذ علي الشهري عن الزيارة التي تمت لعدد من المسؤولين في الجمعية لمعهد الاتصالات حيث لوحظ وجود كافة اقسام المعهد مشغلة في اللقاء وان الحضور كان جيداً وان جميع مسؤولي معهد الاتصالات كان لديهم تشوق كبير لمعرفة خطوات الجمعية خاصة بعد قراءة الاخبار التي تنشرها الصحف عن نشاطات الجمعية . وقد طلب مدير معهد الاتصالات من كافة مسؤولي المعهد المساهمة في الجمعية ولو بالحد الأدنى لقيمة المساهمة وهو ملتنا ريثل بهدف الاستفادة من خدمات الجمعية من مساهمتها . وقد عرض مدير معهد الاتصالات استضافة مراقب خدمات المعهد لمسؤولي الجمعية للبدء في تنفيذ نشاطات الجمعية عن طريق هذه المرافق .
على سبيل المثال إمكانية استضافة الجمعية في نادي المعهد والمساهمة مع الجمعية في أي نشاط وامكانية مساعدة الجمعية عن طريق المسح ... الخ .
وسوف نواصل نشر بقية التفاصيل عن لقاءات المندوبين الاسبوع القادم بإذن الله .

الخدمة المدنية



إعداد : شاعر عبدالعزيز

قراءة في توصيات

الأمن الصناعي ندوة الأمن الصناعي



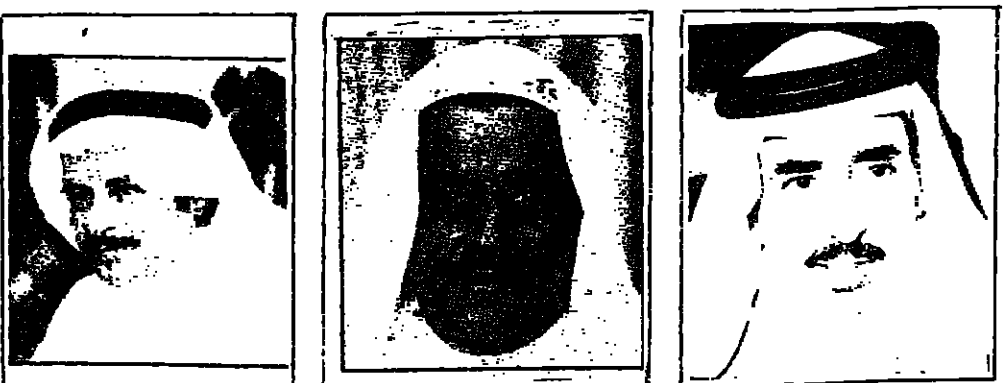
الامير سعود بن عبدالحسن

المقدم محمد مصطفى الجني

كتب - محرم الخدمة المدنية :
انطلاقاً من أهمية شمولية الأمن الصناعي وبعد ان تابعت الصفحة أعمال الندوة التاسعة للأمن الصناعي التي استضافتها جدة مؤخراً ونظراً لتعاظم دور الأمن الصناعي في تحقيق الأمن والسلامة للمنشآت الوطنية سواء كانت جهازاً حكومياً او مصنعاً او شركة ولاهمية هذا الموضوع في تحقيق نوع من الدعم لنشاط المؤسسات الانتاجية لكل هذه العوامل مجتمعاً رأينا ان نغرد جزءاً من هذه الصفحة اسبوعياً نتناول فيه أنشطة الأمن والسلامة على مستوى المملكة .
ويسرنا اليوم ان نقدم الجزء الاول من التوصيات الهامة التي صدرت عن الندوة التاسعة للأمن الصناعي وسوف ننشر الاسبوع القادم بإذن الله بقية هذه التوصيات وجاء في هذه التوصيات :
الدعوة الى التعجيل في تنفيذ ما الت اليه نتائج الدراسة التي قام بها المجلس الاعلى للدفاع المدني بخصوص افتتاح مدارس تخصص في التدريب على اصول وقواعد السلامة والاطفاء . مع ضرورة العمل على توسيع نطاق انشاء هذه المدارس بما يسمح باستيعاب الشباب السعودي ويسهم في تخفيف وزن هام من اركان السلامة الصناعية بالمملكة وهو تشكيل جيل من العناصر الوطنية المتخصصة القادرة على السهام في توطيد دعائم السلامة في المنشآت الصناعية على اساس علمية وفنية متطورة .
دعوة اصحاب المنشآت الصناعية الى التكثيف من برامجهم التدريبية بشكل عام وذلك التي تقتضيها ضرورات التطور في مجال الأمن والسلامة بشكل خاص . يفرض تطوير مهارات العاملين في المنشآت وتحسين ادائهم . وضرورة ان يرافق ذلك مع برامج للتقويم والمتابعة لضمان حسن سير هذه البرامج وكفاءة فعالية نتائجها النهائية . وان يخصص لهذا النشاط التدريبي الميزانية المناسبة .
● ضرورة اتجاها اصحاب المصانع الوطنية نحو تعديل نظرتهم الى موضوع التدريب . واعتباره استثماراً فائق الجدوى اكثر منه تكلفة اضافية غير مجدية وذلك تأسيساً على العلاقة العضوية بين الاهتمام بعمليات التدريب والارتفاع المستمر بمستوى الفعالية الانتاجية . ناهيك عن تحقيق ذلك في ظل بيئة صناعية نامية .
● الدعوة الى تعزيز مجالات التنسيق وتنظيم اجتماعات او لقاءات دورية بين المسؤولين عن عمليات الأمن والسلامة في المصانع الوطنية ومسؤولين في اجهزة الدفاع المدني في كل منطقة من مناطق المملكة . وذلك للتباحث فيما بينهم حول اهم التطبيقات الحديثة لتقنيات الأمن والسلامة والوقوف على اهم المستجدات المتعلقة بظروف واوضاع الأمن والسلامة في هذه المصانع . ودراسة وتقييم هذه الاوضاع وبالتالي البحث في كيفية تغطية الثغرة القائمة في هذا المجال من خلال استعراض التصورات والامكانيات المتاحة من قبل كل من الطرفين .
● بقية التوصيات - الاسبوع القادم

انشاء وحدة ادارية للتنظيم والتدريب في كل جهاز حكومي

● ماهي مهام ومسؤوليات « وحدة التطوير الاداري » ؟؟



عبد الرحمن عبدالحسن ● عثمان الاحمد ● خالد السديري

صدرت الموافقة السامية الكريمة على قرار اللجنة العليا للاصلاح الاداري رقم ١٩٢٠ وتاريخ ١٤٠٩/١١/١٨هـ القاضي باتخاذ المهام المتعلقة بالتنظيم والتدريب في كل جهاز حكومي الى وحدة ادارية تسمى - التطوير الاداري - يسرنا اليوم ان نشر الى اهم الاعمال والمسؤوليات المناطة بهذه الوحدة ودورها في الجهاز الحكومي .
اولاً - انشطة المهام المتعلقة بالتنظيم والتدريب الى وحدة ادارية واحدة في كل جهاز حكومي تسمى - التطوير الاداري - وترتبط بالقيادات العليا في الجهاز . ويحدد مستواها التنظيمي وفقاً لعدد العاملين بالجهاز وتقديرها الادارية .
وتتعدد اجراءات العمل عليه . على ان يتم ذلك عند مناقشة ميزانيات الاجهزة الحكومية للعام المالي ١٤١١/١٤١٠هـ عن طريق لجنة تتكون من ممثلين عن الادارة المركزية للتنظيم والادارة بوزارة المالية والاقتصاد الوطني والجهة الحكومية المعنية . والديوان العام للخدمة المدنية . وعلى هذه اللجنة ان تقوم بتزويد الموظفين المتقدمين حالياً المتعلقة بعمل التدريب والتنظيم . والموظفين الشاغرة التي يلزم عليها لوجيات التدريب لغرض تعديل المساهمات بما يتفق مع الغرض المطلوب . كما

تقوم اللجنة بتعديل مساهمات ومستويات ومهام الوحدات الادارية التي تتأثر بإحداث هذه الوحدات الادارية الجديدة (التطوير الاداري) .
ثانياً - تكون مهام التطوير الاداري في كل جهاز حكومي على النحو التالي :
- دراسة وتحديد الاحتياجات التدريبية للعاملين في الجهاز في كافة المجالات . وذلك بالتعاون والتنسيق مع الجهات ذات الاختصاص .
- اقتراح الخطط والبرامج اللازمة لالتقاء فرص التدريب والابتعاث للعاملين في هذا الجهاز في المجالات المختلفة في ضوء الأنظمة واللوائح المتعلقة بهذا الشأن . وفي ضوء الاحتياجات التدريبية الفعلية . وبالتعاون والتنسيق مع الجهات ذات الاختصاص . والعمل على

متابعة تنفيذ تلك الخطط والبرامج بعد اقرارها .
- تجميع طلبات الترشيح وارسلها للجهات التدريب المعنية ومتابعة المندوبين أثناء التدريب وموافاة المسؤولين بتقارير دورية عن سير تدريبهم . وتلقي النتائج وابلاغها للجهات المختصة .
- اخذ كافة الابعاث الدراسية للعاملين في الجهاز .
- التنسيق مع جميع الاجهزة المعنية بالتدريب والابتعاث .
- اجراء الدراسات التنظيمية للجهاز وتحديث دليله التنظيمي كلما تطلب الامر ذلك .
- متابعة اللوائح القبلية في العمل وتقديم الاقتراحات لتطويرها .
- تبسيط اجراءات العمل في الجهاز وتصميم وتطوير النماذج

100-443887-100

يعلن / جميل عبدالقادر باشيخ

عن تقييد مكفوله / محمد علي حنيف . هندي الجنسية . حامل
اقامة رقم ٢٠٤٠٢٦٦١١٢ صادرة من جهة بتاريخ
١٤١٠/٤/٢٠ هـ من يعرف عنه شيئا الاتصال بجهات
الاختصاص وللمعلومية جرى النشر.

● تقدم الى ادارة الاحوال المدنية في
جدة المواليان سعد مسعد الحارثي
مفيدا ان بطاقتي الاحوال المدنية رقم
١٠٢٤٩٧١٠٣٥١
وتاريخ ١٤٠٧/٧/٢٢ - سجل تبوك قد فقدت
منه يري من يعثر عليها ان يسلمها
لادارة الاحوال المدنية في جدة او من اقرب
الادارة احوال المدنية لان حيازة هذه
البطاقة او اخفاؤها والعيش بمعلوماتها
او استعمالها من قبل غير صاحبها يجرى
مخالفة يعاقب عليها القانون

يلتان عبدها صافي ذكر عن فقد
خاصة قيادة رقم ٨٨٧٩٧٧ صادرة
من مرور جدة واستمارة سيارة
الرقم ٨٣ رقم ١٣.٥٥٨٨ فلي
يتجهما تسليمهما لمرور جدة

يلتان سعيد سيد تلان عن فقدان اقامة
لواحد من الغير برقم ٢٠٢٥٨١٢٧٥١
صادرة من جودها الاتصالات : ٨٩٨٥٥٥٥
ليتم اليها اي مرجعها.

الطريق... لا بد !! مسيرة زرقاء مظفرة وتنفوس على كافة المنافسين أكثر الفرق فوزا وأقلها تعادلا وأقواها دفاعا وهجوما

أفضل الأندية اتبعا لسياسة التنفس الطويل !!

٣٢ هدفا سجلها تسعة لاعبين للبطل



● اللاعب جابر هدف الهلال في المباراة

انقضى الموسم الثالث عشر لبطولة الدوري الممتاز ١٤٠٩/١٤٠٨ هـ وتوج الهلال بتفسيه بطلا له للمرة السادسة في تاريخ المسابقة والبطولة والتي شهدت في موسمها هذا تقلبات ساخنة وصراعا عنيفا ومتينا اكتنفه كثير من الظروف التي مرت بها كافة الأندية والفرق.

● هدفان فقط دخلا مرمى البطل في ١١ مباراة

تحليل كتبه - همام حمدي :



● اللاعب عبدالله بن سعد يحمل الدرع

بعد كفاح موسم طويل شاق متقلب الظروف متباين الاحوال وبها إصرار لا يعرف الاستحسان وبه فريق أساسي وأخريديل وبجهاز فني متكاتف ومحدد لاختصاصات ودون أي تدخلات أو ضغوط عليه فاز الهلال بالدوري.

فاز الهلال بالبطولة لأنه كان أفضل الفرق اتبعا لسياسة النفس الطويل التي يحتاجها مشوار الدوري لقد أعد فريقا أساسيا وأخر احتياطيا وبديلا وذلك لم يتأثر كثيرا على مدار الموسم عندما غادر نجومه الدوليون فاز بالبدلاء وعندما كان يخفق أي نجم منه لسبب ما كان

هناك من يحمل حمله ولهذا رأينا هذا الموسم صفوق ومحمد الصبيح وسامي الجابر وخالد النفيسة والذين استطاعوا أن يملأوا فراغ نجوم كبار وهكذا لم يتأثر الهلال لتوفر البديل الكفء وهذا هو المقصود في أندية كبيرة لها إمكاناتها وإلا ماذا تفعل جيش الناشئين بها وماذا تفعل إذا ؟

فاز الهلال بالبطولة لأن الروح عادت إلى لاعبيه عكس البقية فالروح تصنع المعجزات وتزيل الصعوبات وتحطم الصعوبات وتفتح الطريق للعبور للهدف المنشود فإذا غابت هذه الروح غابت معها الانتصارات مهما كان الاسم والتاريخ والبطولات ...

لذلك فإن الهلال حقق الفوز في مباريات عديدة وألقت من خسارته أحيانا في بعض المباريات بفضل الروح والالتزام قبل اللعب أحيانا فروح اللاعبين كانت العامل الأساسي في خروج الهلال منتصرا أو متعادلا في بعض المواجهات الصعبة والمصيرية.

فاز الهلال بالدوري لأن لاعبيه الإبطال أدوا واجبه تماما هذا الموسم وحسبها صبح فلم يخلوا بالعرق ولم يدخروا جهدا وشعر بعضهم أنهم إذا لم يحصلوا على هذه البطولة وهم الأقرب إليها من غيرهم فسوف يفقدون الكثير والكثير بدءا من مكانتهم وقدراتهم ولهذا ضاعفوا جهدهم وانتزعوا البطولة عن جدارة واستحقاق.

سبعة انتصارات /١ صفر و ستة /٢ صفر

بقية نتائجه كلها تراوحت ما بين ١/صفر و ٢/صفر حيث فاز في سبع مباريات /١ صفر وفي ستة لقاءات أخرى فاز ٢/ صفر.

● تسعة لاعبين سجلوا أهداف البطل والجابر

٢٢ هدفا سجلها الهلال هذا الموسم أحرزها تسعة لاعبين على النحو التالي :

سامي الجابر هدف الدوري وثاني هداف الهلال البطولة في تاريخه أحرز ١٦ هدفا في ثمانية فرق أحرزها في كل من الوحدتين، مرتين، والقاسية والأهلي والشباب، أحرز هدفين، والرياض، هدفين، والنهضة والاتفاق والرائد، أحرز ٦ أهداف.

يوسف جازع = ٤ أهداف

ثاني هداف الفريق بالرغم من أنه لم يشارك إلا في مباريات قليلة سجل أهدافه في النهضة

سعد مبارك = ٢ أهداف

أحرزها في الرائد مرتين وفي النهضة.

فهد المصبيح = أحرز هدفين في النصر والوحدة.

حسين الحشيش = أحرز هدفين في الرائد، مرتين.

محمد الصبيح وصالح النعيمي وخالد النفيسة وأحرز كل منهما هدفا في الأهلي الصبيح والنعيمي، والنفيسة في الطائي.

البطل .. لماذا ؟

بعد هذا الاستعراض لمسيرة البطل الأزرق لابد وأن نستخلص لماذا كان البطل وقد استحق الهلال بطولته بالكفاح والبطولة والاداء الرجولي .. بالعزيمة والإصرار والرغبة في الانتصار وعدم الانكسار بخبرة الكبار وحوية الصاعدين الصغار.

أقوى دفاع مع أقوى هجوما

قياسا إلى هذه النتائج التي استعرضناها سنجد أن الهلال أقوى الفرق في خطوط الدفاع فبشابه لم تهتز سوى ست مرات فقط حتى أن الهلال لم يدخل مرماه طوال مباريات الدوري الأول سوى هدفين فقط الأول سجله عاطف حازمي من الوحدة والثاني عبد الرحمن ويوشيد من

الرياض السابقة بثلاثة أسابيع وكانت من الطائي في ١٠/١ أي أن كل مباراة لم تتعد نتيجة صفر/١ وكانت مباحة لم تؤثر على مسيرة الفريق ولم تصدع مستواه وعرف الهلالين في هذا الموسم كيف يتلافوا صدمة الخسائر لهذا

صاحبوا أخطاءهم سريعا وعوضوا هزائمهم الثلاث في كل مرة بانتصارات حاسمة.

أربعة تعادلات منها ثلاثة طيبة

أربعة تعادلات فقط خرج بها الهلال هذا الموسم لهذا هو أقل الفرق في مرات التعادل يليه الأهلي ثم النصر (٦ تعادلات لكل فريق) وثلاثة من هذه التعادلات جاءت بدون أهداف والآخر جاء ١/١ مع الوحدة في بداية الدور الثاني.

أفضل هجوم مع الأهل

أما في الهجوم فسوف نجد أن الهلال اشترك مع الأهلي في لقب أفضل هجوم بعد ثمانية الرائد الثقيلة والتي لولاها لما انتزع هذا

اللقب أيضا وبات من حق البطل قبل الوصيف لأنه الفريق الوحيد الذي حقق ثمانية أهداف في مباراة واحدة وأن استعرضنا أهداف الهلال في الدوري سنجد أن

الهلال سجل في الدور الأول ١٢ هدفا فقط وبمعدل هدف تقريبا لكل مباراة في حين سجل ٢٠ هدفا في مباريات القسم الثاني وبمعدل هدفين تقريبا لكل مباراة.

أقوى النتائج

من ناحية النتائج سنجد أنه أقوى ثلاث نتائج حققها على مدار ٢٢ مباراة كانت على الترتيب التالي

أولا الرائد ٨/٠ صفر ثم الوحدة والأهلي بنتيجة مماثلة ١٦/٢ فيما

أهداف وفاز على الأهلي ١/٢

جدة وهزم الرياض ٢/صفر والاتفاق ١/صفر واكتسح الرائد في الختام ٨/صفر.

ثلاث خسائر فقط

على مدار ٢٢ مباراة خسر الهلال مباراة واحدة في مرحلة الذهاب ١/٠ من القاسية وفي الدور الثاني خسر مرتين الأولى في بدايته من الاتحاد ١/٠ في المباراة الثانية قبل نهاية

الطائي في ١٠/١ أي أن كل مباراة لم تتعد نتيجة صفر/١ وكانت مباحة لم تؤثر على مسيرة الفريق ولم تصدع مستواه وعرف الهلالين في هذا الموسم كيف يتلافوا صدمة الخسائر لهذا

صاحبوا أخطاءهم سريعا وعوضوا هزائمهم الثلاث في كل مرة بانتصارات حاسمة.

أربعة تعادلات منها ثلاثة طيبة

أربعة تعادلات فقط خرج بها الهلال هذا الموسم لهذا هو أقل الفرق في مرات التعادل يليه الأهلي ثم النصر (٦ تعادلات لكل فريق) وثلاثة من هذه التعادلات جاءت بدون أهداف والآخر جاء ١/١ مع الوحدة في بداية الدور الثاني.

أفضل هجوم مع الأهل

أما في الهجوم فسوف نجد أن الهلال اشترك مع الأهلي في لقب أفضل هجوم بعد ثمانية الرائد الثقيلة والتي لولاها لما انتزع هذا

اللقب أيضا وبات من حق البطل قبل الوصيف لأنه الفريق الوحيد الذي حقق ثمانية أهداف في مباراة واحدة وأن استعرضنا أهداف الهلال في الدوري سنجد أن

الهلال سجل في الدور الأول ١٢ هدفا فقط وبمعدل هدف تقريبا لكل مباراة في حين سجل ٢٠ هدفا في مباريات القسم الثاني وبمعدل هدفين تقريبا لكل مباراة.

أقوى النتائج

من ناحية النتائج سنجد أنه أقوى ثلاث نتائج حققها على مدار ٢٢ مباراة كانت على الترتيب التالي

أولا الرائد ٨/٠ صفر ثم الوحدة والأهلي بنتيجة مماثلة ١٦/٢ فيما

النهضة قلل الهلال

النهضة قلل الهلال في مباراة واحدة في مرحلة الذهاب ١/٠ من القاسية وفي الدور الثاني خسر مرتين الأولى في بدايته من الاتحاد ١/٠ في المباراة الثانية قبل نهاية

الطائي في ١٠/١ أي أن كل مباراة لم تتعد نتيجة صفر/١ وكانت مباحة لم تؤثر على مسيرة الفريق ولم تصدع مستواه وعرف الهلالين في هذا الموسم كيف يتلافوا صدمة الخسائر لهذا

صاحبوا أخطاءهم سريعا وعوضوا هزائمهم الثلاث في كل مرة بانتصارات حاسمة.

أربعة تعادلات منها ثلاثة طيبة

أربعة تعادلات فقط خرج بها الهلال هذا الموسم لهذا هو أقل الفرق في مرات التعادل يليه الأهلي ثم النصر (٦ تعادلات لكل فريق) وثلاثة من هذه التعادلات جاءت بدون أهداف والآخر جاء ١/١ مع الوحدة في بداية الدور الثاني.

أفضل هجوم مع الأهل

أما في الهجوم فسوف نجد أن الهلال اشترك مع الأهلي في لقب أفضل هجوم بعد ثمانية الرائد الثقيلة والتي لولاها لما انتزع هذا

اللقب أيضا وبات من حق البطل قبل الوصيف لأنه الفريق الوحيد الذي حقق ثمانية أهداف في مباراة واحدة وأن استعرضنا أهداف الهلال في الدوري سنجد أن

الهلال سجل في الدور الأول ١٢ هدفا فقط وبمعدل هدف تقريبا لكل مباراة في حين سجل ٢٠ هدفا في مباريات القسم الثاني وبمعدل هدفين تقريبا لكل مباراة.

أقوى النتائج

من ناحية النتائج سنجد أنه أقوى ثلاث نتائج حققها على مدار ٢٢ مباراة كانت على الترتيب التالي

أولا الرائد ٨/٠ صفر ثم الوحدة والأهلي بنتيجة مماثلة ١٦/٢ فيما

أفضل هجوم مع الأهل

أما في الهجوم فسوف نجد أن الهلال اشترك مع الأهلي في لقب أفضل هجوم بعد ثمانية الرائد الثقيلة والتي لولاها لما انتزع هذا

اللقب أيضا وبات من حق البطل قبل الوصيف لأنه الفريق الوحيد الذي حقق ثمانية أهداف في مباراة واحدة وأن استعرضنا أهداف الهلال في الدوري سنجد أن

الهلال سجل في الدور الأول ١٢ هدفا فقط وبمعدل هدف تقريبا لكل مباراة في حين سجل ٢٠ هدفا في مباريات القسم الثاني وبمعدل هدفين تقريبا لكل مباراة.

النهضة قلل الهلال

النهضة قلل الهلال في مباراة واحدة في مرحلة الذهاب ١/٠ من القاسية وفي الدور الثاني خسر مرتين الأولى في بدايته من الاتحاد ١/٠ في المباراة الثانية قبل نهاية

الطائي في ١٠/١ أي أن كل مباراة لم تتعد نتيجة صفر/١ وكانت مباحة لم تؤثر على مسيرة الفريق ولم تصدع مستواه وعرف الهلالين في هذا الموسم كيف يتلافوا صدمة الخسائر لهذا

صاحبوا أخطاءهم سريعا وعوضوا هزائمهم الثلاث في كل مرة بانتصارات حاسمة.

أربعة تعادلات منها ثلاثة طيبة

أربعة تعادلات فقط خرج بها الهلال هذا الموسم لهذا هو أقل الفرق في مرات التعادل يليه الأهلي ثم النصر (٦ تعادلات لكل فريق) وثلاثة من هذه التعادلات جاءت بدون أهداف والآخر جاء ١/١ مع الوحدة في بداية الدور الثاني.

أفضل هجوم مع الأهل

أما في الهجوم فسوف نجد أن الهلال اشترك مع الأهلي في لقب أفضل هجوم بعد ثمانية الرائد الثقيلة والتي لولاها لما انتزع هذا

اللقب أيضا وبات من حق البطل قبل الوصيف لأنه الفريق الوحيد الذي حقق ثمانية أهداف في مباراة واحدة وأن استعرضنا أهداف الهلال في الدوري سنجد أن

الهلال سجل في الدور الأول ١٢ هدفا فقط وبمعدل هدف تقريبا لكل مباراة في حين سجل ٢٠ هدفا في مباريات القسم الثاني وبمعدل هدفين تقريبا لكل مباراة.

أقوى النتائج

من ناحية النتائج سنجد أنه أقوى ثلاث نتائج حققها على مدار ٢٢ مباراة كانت على الترتيب التالي

أولا الرائد ٨/٠ صفر ثم الوحدة والأهلي بنتيجة مماثلة ١٦/٢ فيما

أفضل هجوم مع الأهل

أما في الهجوم فسوف نجد أن الهلال اشترك مع الأهلي في لقب أفضل هجوم بعد ثمانية الرائد الثقيلة والتي لولاها لما انتزع هذا

اللقب أيضا وبات من حق البطل قبل الوصيف لأنه الفريق الوحيد الذي حقق ثمانية أهداف في مباراة واحدة وأن استعرضنا أهداف الهلال في الدوري سنجد أن

الهلال سجل في الدور الأول ١٢ هدفا فقط وبمعدل هدف تقريبا لكل مباراة في حين سجل ٢٠ هدفا في مباريات القسم الثاني وبمعدل هدفين تقريبا لكل مباراة.

النهضة قلل الهلال

النهضة قلل الهلال في مباراة واحدة في مرحلة الذهاب ١/٠ من القاسية وفي الدور الثاني خسر مرتين الأولى في بدايته من الاتحاد ١/٠ في المباراة الثانية قبل نهاية

الطائي في ١٠/١ أي أن كل مباراة لم تتعد نتيجة صفر/١ وكانت مباحة لم تؤثر على مسيرة الفريق ولم تصدع مستواه وعرف الهلالين في هذا الموسم كيف يتلافوا صدمة الخسائر لهذا

صاحبوا أخطاءهم سريعا وعوضوا هزائمهم الثلاث في كل مرة بانتصارات حاسمة.

أربعة تعادلات منها ثلاثة طيبة

أربعة تعادلات فقط خرج بها الهلال هذا الموسم لهذا هو أقل الفرق في مرات التعادل يليه الأهلي ثم النصر (٦ تعادلات لكل فريق) وثلاثة من هذه التعادلات جاءت بدون أهداف والآخر جاء ١/١ مع الوحدة في بداية الدور الثاني.

أفضل هجوم مع الأهل

أما في الهجوم فسوف نجد أن الهلال اشترك مع الأهلي في لقب أفضل هجوم بعد ثمانية الرائد الثقيلة والتي لولاها لما انتزع هذا

اللقب أيضا وبات من حق البطل قبل الوصيف لأنه الفريق الوحيد الذي حقق ثمانية أهداف في مباراة واحدة وأن استعرضنا أهداف الهلال في الدوري سنجد أن

الهلال سجل في الدور الأول ١٢ هدفا فقط وبمعدل هدف تقريبا لكل مباراة في حين سجل ٢٠ هدفا في مباريات القسم الثاني وبمعدل هدفين تقريبا لكل مباراة.

أقوى النتائج

من ناحية النتائج سنجد أنه أقوى ثلاث نتائج حققها على مدار ٢٢ مباراة كانت على الترتيب التالي

أولا الرائد ٨/٠ صفر ثم الوحدة والأهلي بنتيجة مماثلة ١٦/٢ فيما

أفضل هجوم مع الأهل

أما في الهجوم فسوف نجد أن الهلال اشترك مع الأهلي في لقب أفضل هجوم بعد ثمانية الرائد الثقيلة والتي لولاها لما انتزع هذا

اللقب أيضا وبات من حق البطل قبل الوصيف لأنه الفريق الوحيد الذي حقق ثمانية أهداف في مباراة واحدة وأن استعرضنا أهداف الهلال في الدوري سنجد أن

الهلال سجل في الدور الأول ١٢ هدفا فقط وبمعدل هدف تقريبا لكل مباراة في حين سجل ٢٠ هدفا في مباريات القسم الثاني وبمعدل هدفين تقريبا لكل مباراة.

النهضة قلل الهلال

النهضة قلل الهلال في مباراة واحدة في مرحلة الذهاب ١/٠ من القاسية وفي الدور الثاني خسر مرتين الأولى في بدايته من الاتحاد ١/٠ في المباراة الثانية قبل نهاية

الطائي في ١٠/١ أي أن كل مباراة لم تتعد نتيجة صفر/١ وكانت مباحة لم تؤثر على مسيرة الفريق ولم تصدع مستواه وعرف الهلالين في هذا الموسم كيف يتلافوا صدمة الخسائر لهذا

صاحبوا أخطاءهم سريعا وعوضوا هزائمهم الثلاث في كل مرة بانتصارات حاسمة.

أربعة تعادلات منها ثلاثة طيبة

أربعة تعادلات فقط خرج بها الهلال هذا الموسم لهذا هو أقل الفرق في مرات التعادل يليه الأهلي ثم النصر (٦ تعادلات لكل فريق) وثلاثة من هذه التعادلات جاءت بدون أهداف والآخر جاء ١/١ مع الوحدة في بداية الدور الثاني.

أفضل هجوم مع الأهل

أما في الهجوم فسوف نجد أن الهلال اشترك مع الأهلي في لقب أفضل هجوم بعد ثمانية الرائد الثقيلة والتي لولاها لما انتزع هذا

اللقب أيضا وبات من حق البطل قبل الوصيف لأنه الفريق الوحيد الذي حقق ثمانية أهداف في مباراة واحدة وأن استعرضنا أهداف الهلال في الدوري سنجد أن

الهلال سجل في الدور الأول ١٢ هدفا فقط وبمعدل هدف تقريبا لكل مباراة في حين سجل ٢٠ هدفا في مباريات القسم الثاني وبمعدل هدفين تقريبا لكل مباراة.

أقوى النتائج

من ناحية النتائج سنجد أنه أقوى ثلاث نتائج حققها على مدار ٢٢ مباراة كانت على الترتيب التالي

أولا الرائد ٨/٠ صفر ثم الوحدة والأهلي بنتيجة مماثلة ١٦/٢ فيما

أفضل هجوم مع الأهل

أما في الهجوم فسوف نجد أن الهلال اشترك مع الأهلي في لقب أفضل هجوم بعد ثمانية الرائد الثقيلة والتي لولاها لما انتزع هذا

اللقب أيضا وبات من حق البطل قبل الوصيف لأنه الفريق الوحيد الذي حقق ثمانية أهداف في مباراة واحدة وأن استعرضنا أهداف الهلال في الدوري سنجد أن

الهلال سجل في الدور الأول ١٢ هدفا فقط وبمعدل هدف تقريبا لكل مباراة في حين سجل ٢٠ هدفا في مباريات القسم الثاني وبمعدل هدفين تقريبا لكل مباراة.

سامي الجابر هدف الدوري الجديد الواعد سجل أهدافه الـ ١٦ في ثمانية فرق فقط

